



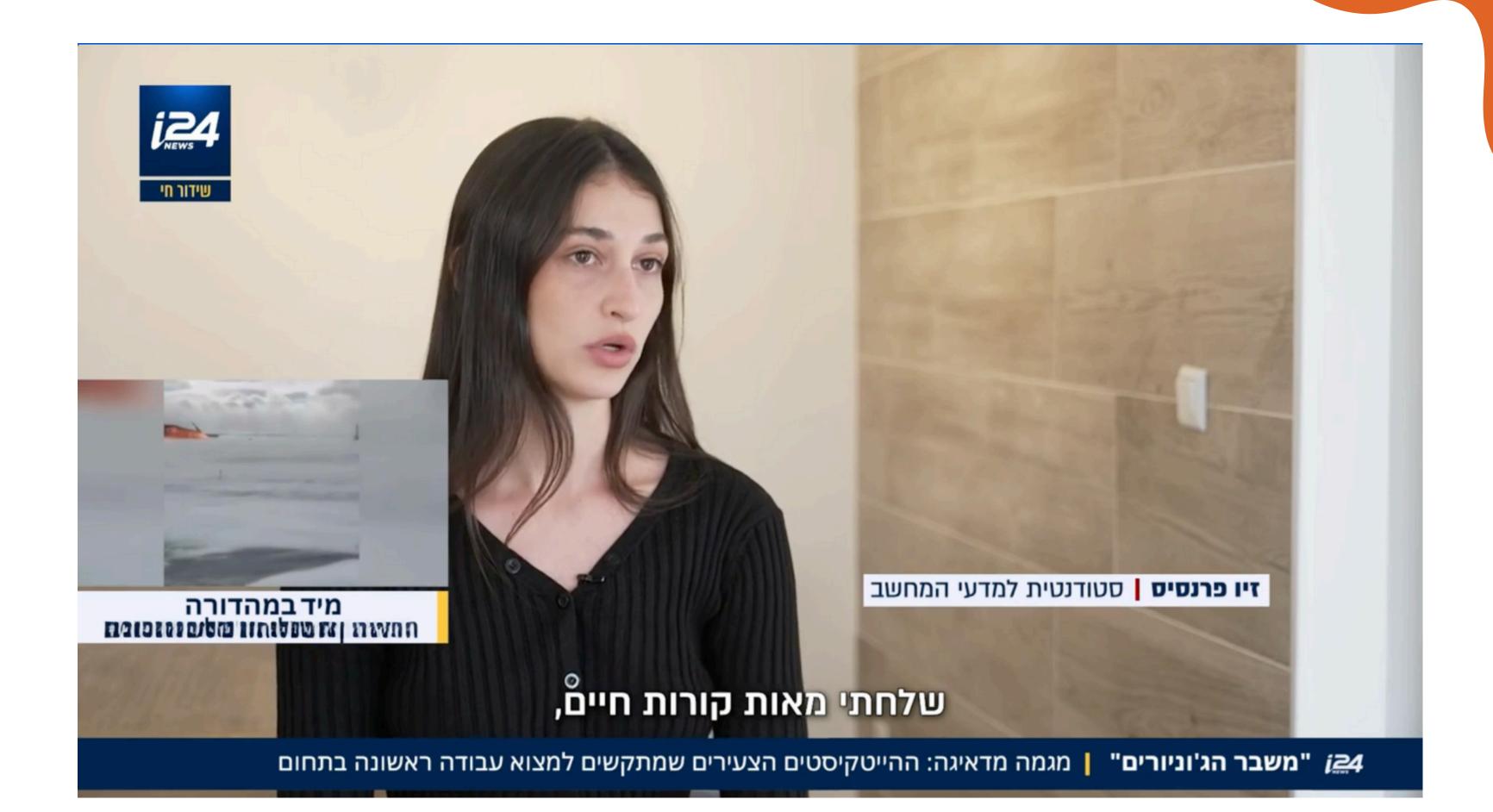




Gain Skills Gain Experience Gain Impact

Gainit.





BUSINESS INSIDER

The bar for junior coding jobs has 'risen dramatically,' cofounders of interview prep firm say

משתתפ/ת אנונימי/ת 4 ימים ∙ ⊙

בוגר תואר ראשון במדעי המחשב ממכללה. מחפש עבודה שנה ולא מתקשרים אפילו. פעיל בלינקדין, קוח בסדר. האם אי אפשר להיכנס עם התואר הזה לשום תפקיד התחלתי לשום חברה בלי נסיון?

כל העצות של - "תתחיל מתפקיד התחלתי שהוא לא פיתוח תוכנה ש "לא קשה" להתקבל אליו כמו - תמיכה//QA/NOC אבטחת מידע/סיסטם וכו' ", שום דבר לא SOC/DEVOPS אבטחת מידע, אבל אף אחד לא חוזר אליי, חוזרים עובד, גם לשם אני מגיש, אבל אף אחד לא חוזר אליי, חוזרים אליי רק ממוקדים טלפוניים. האם מישהו הצליח בזמן האחרון להתקבל לתפקיד "ליד" ההייטק מהרשימה שציינתי? אם כן, אשמח לעצות ולשמוע בכללי את הנסיון שלכם.

16 תגובות 8 🖒

משבר הג'וניורים בהייטק: יותר מ–700 קורות חיים על 20 משרות

בזמן שיש הרבה יותר עובדים מנוסים בשוק בגלל פיטורים וצמצומים, החיים של אלו שמנסים לפלס את דרכם לתעשיית הטק הישראלית הופכים לקשים

Juniors Crisis

A global problem



שלום, סיימתי תואר לפני <mark>קצת יותר משנה ועדיין ללא משרה,</mark> אני חושב על לקחת קורס כדי לנסות לצבור ניסיון לקורות חיים.

הם יש קורס או חברה שריצה קורסים שממליצים? שמעתי על infinity labs אבל זה מאוד אינטנסיבי וכמעט ולא מאפשר לשלב הכנסה במגביל

10



משבר התעסוקה בהייטק: קודם שיהיה ניסיון, אחר כך תבוא העבודה

מחקר חדש של זרוע העבודה חושף: למרות המחסור הגדול בעובדים בהייטק רק 10% מהמשרות הן לחסרי ניסיון. 44% מהעיסוקים שמיועדים לג'וניורים הם בתחתית סולם הביקוש. הבעיה: הכשרה של עובדים חדשים מחייבת שעות עבודה רבות ויקרות של הוותיקים

Why You Can't Get a Job as a Jr Web Developer

August 30, 2023

The Problem: Market Failure



Tech graduates enter the job market every year with no experience



Average job search time



80% of average salary in high-tech for a junior employee

Based on data from:

רשות החדשנות Israel Innovation ▲ L > Authority < → ¬

Our Solution: Gainit!

A platform that helps juniors to build high-quality projects and create a portfolio that's truly relevant to the industry

Gain Skills

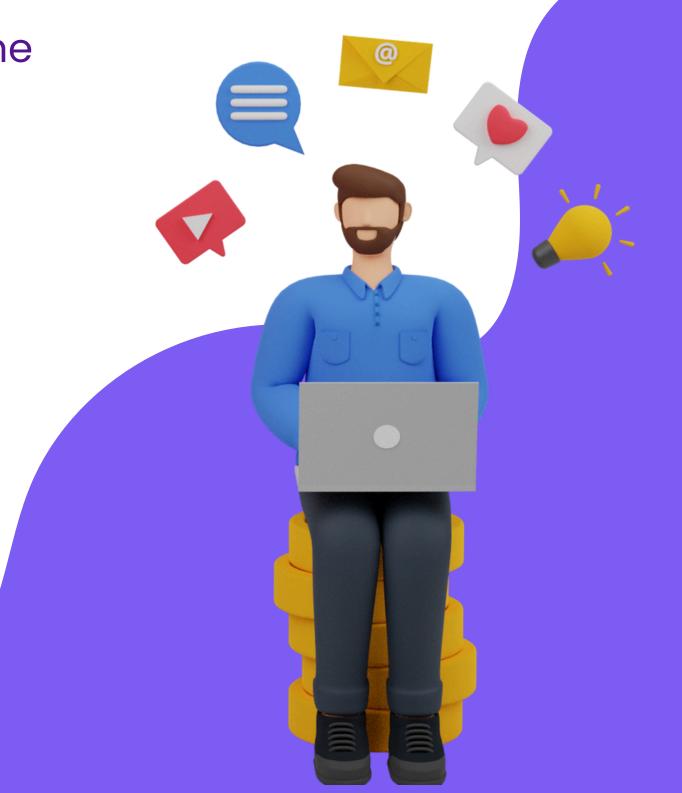
Learn and apply in-demand technologies through hands-on, guided project work.

Gain Experience

Build real-world, portfolio-worthy projects that reflect industry standards and teamwork.

Gain Impact

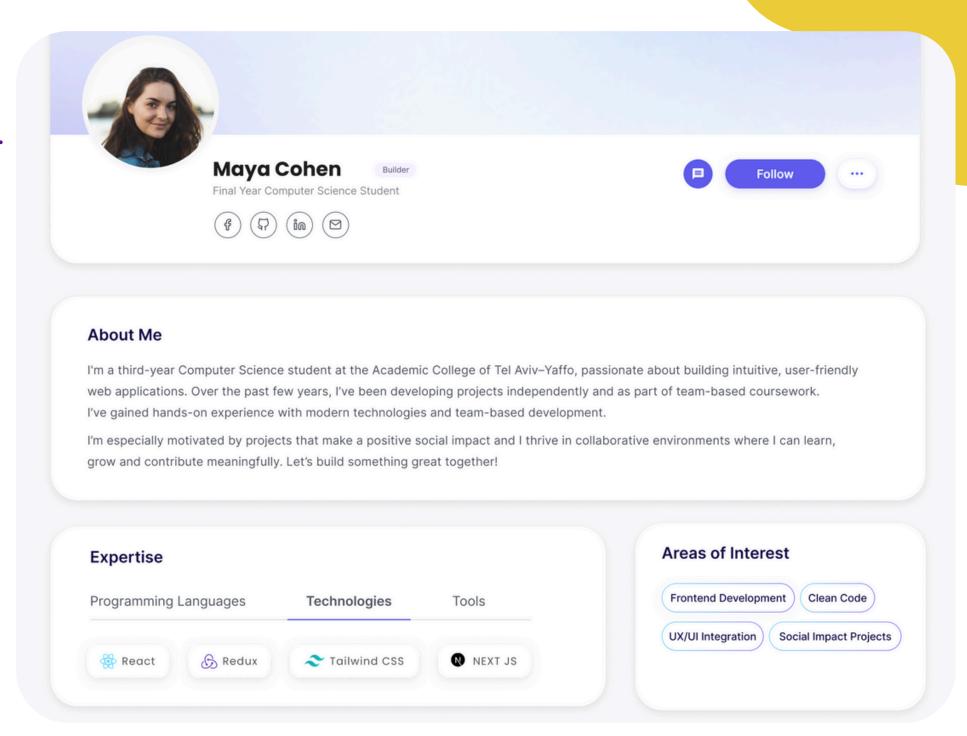
Collaborate with nonprofits to solve real tech challenges and create meaningful social value.

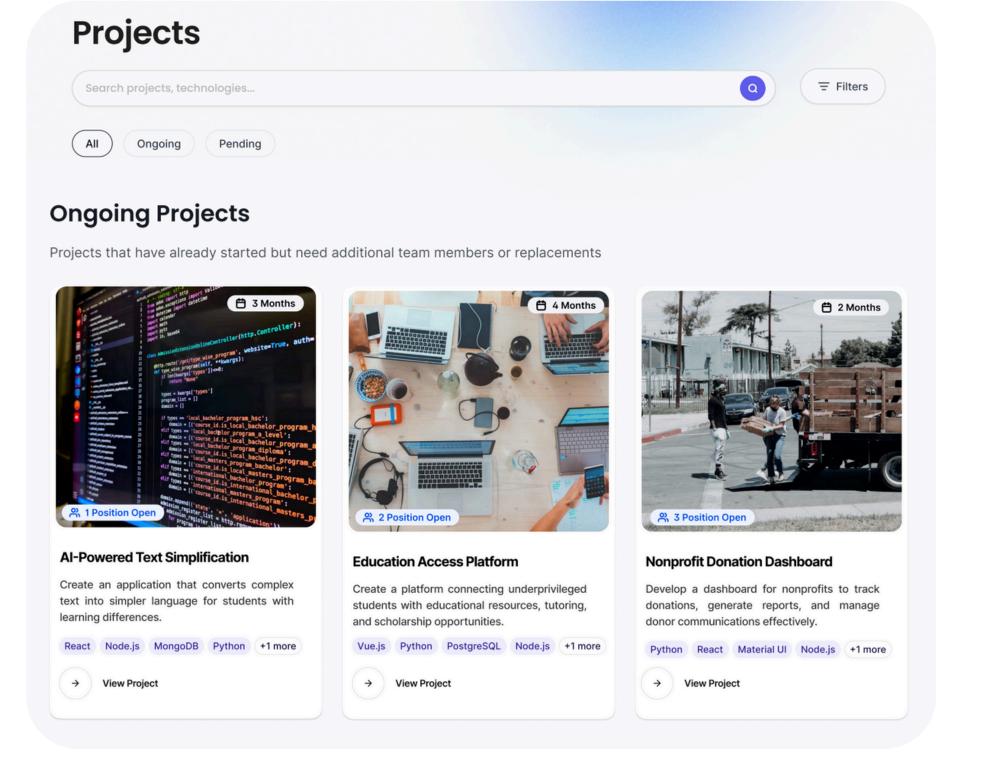




Personalized Onboarding

User signs up and selects their skills, interests (e.g., animals, fashion, music), and desired roles (backend, frontend, data, cybersecurity).







Smart Project Matching

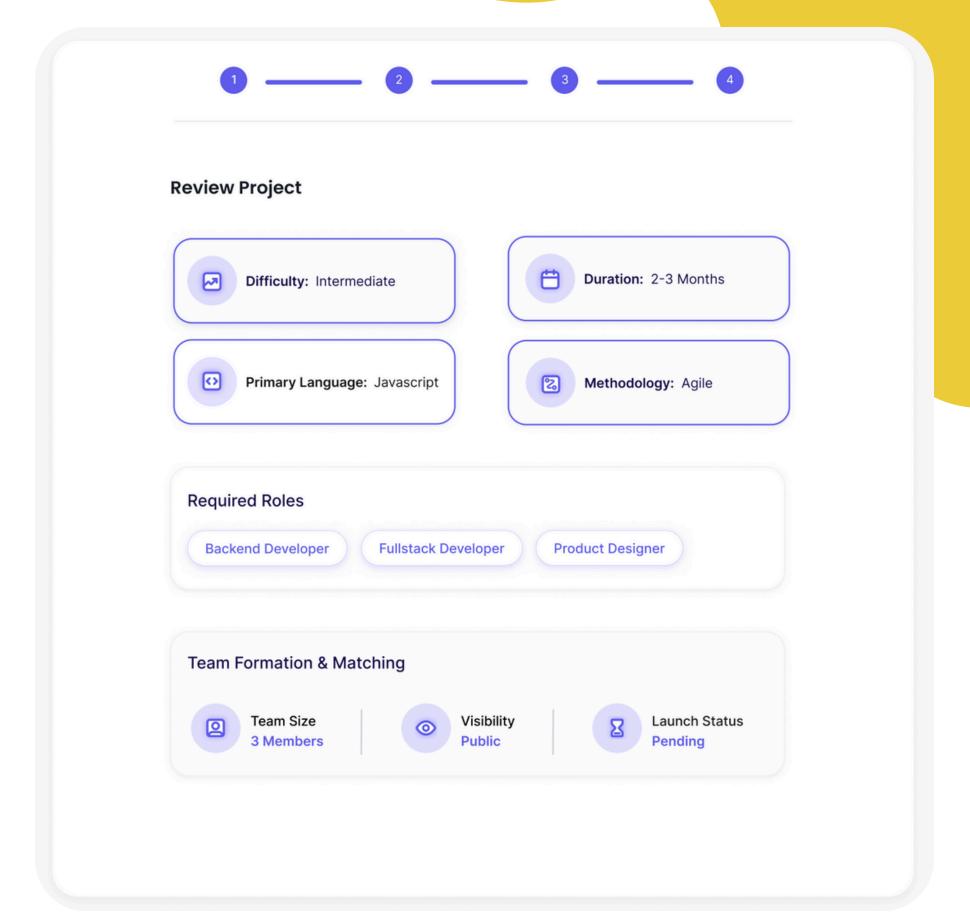
Smart algorithm matches each user with personalized project opportunities based on their profile and the most suitable learning track.



Simulated Industry Workflow

GainIt creates a realistic tech environment:

- Task management
- Deadlines & sprint planning
- Daily/weekly meetings
- Optional mentor guidance
- Team or solo mode (with AI teammates if needed)



Education for all

AI-Powered Text Simplification

Create an application that converts complex text into simpler language for students with learning differences. This project aims to make educational content more accessible to all students, regardless of their reading level or learning abilities.

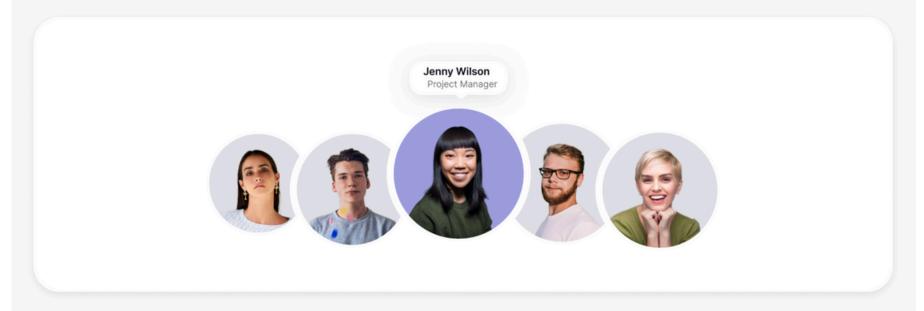
© 3 months

⊕ Public % Agile

Request to Join



Meet Our Team

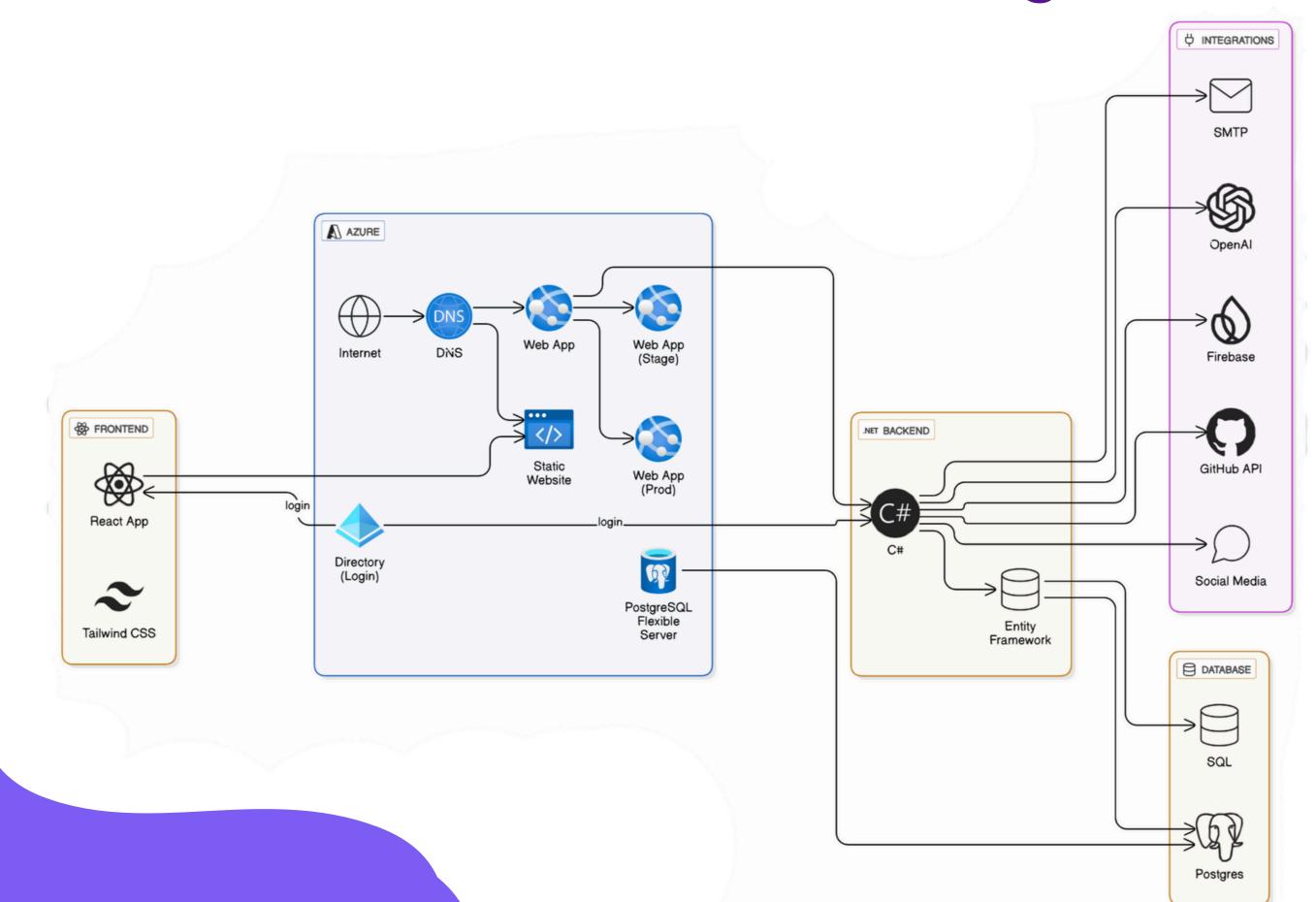




Portfolio-Ready Results

Users complete meaningful projects and add them to a personal portfolio to showcase when applying for jobs.

Frameworks & Technologies



Who Gains from Gainit?



- Career Bridge
- Hands-On Learning
- Confidence & Skills
- Soft-Skills Boost

Nonprofit Organizations

- Smart, affordable tech
- Tools that fit your mission
- Innovation powered by community

Companies

- Broader Talent
- Faster Onboarding
- Performance-Based Hiring
- Stronger Branding

The Problem: For Companies



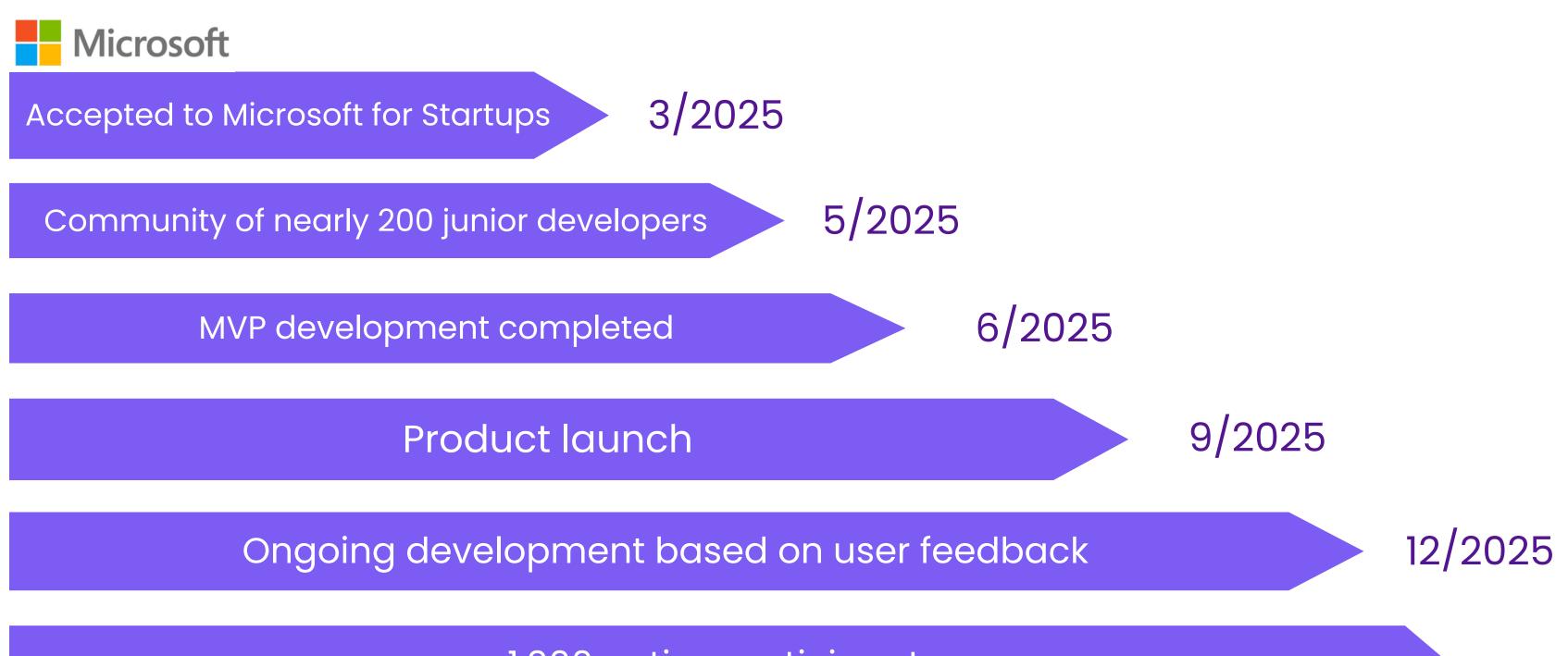
for a junior to become fully productive



Average monthly money a company spends on a junior (including salary and resources)

9 Months × \$10,000 onboarding cost = \$90K

Milestones & Roadmap



1,000 active participants
70% job placement rate among participants

3/2026













Questions?

